

社会责任管理体系认证规则

2026 年 9 月 14 日修订

2026 年 9 月 14 日实施

北京华制认证检测技术有限公司 发布

目 录

1 适用范围..... 1

2 认证依据..... 1

3 认证机构要求..... 1

4 对认证人员的基本要求..... 2

5 认证程序..... 2

6 认证证书和认证标志..... 12

7 认证证书的暂停、撤销和注销..... 14

8 申诉（投诉）处理..... 16

9 信息公开与报告..... 16

10 认证记录..... 16

11 收费..... 17

12 其他..... 17

社会责任管理体系认证规则

1 适用范围

- 1.1 为规范社会责任管理体系认证活动，根据《中华人民共和国认证认可条例》和《认证机构管理办法》等法律法规，结合相关技术标准制定本规则。
- 1.2 本规则规定了北京华制认证检测技术服务有限公司（以下简称“华制认证”）实施社会责任管理体系认证的程序与管理的基本要求，是华制认证从事社会责任管理体系认证活动的基本依据，保证社会责任管理体系认证活动的规范有效。
- 1.3 华制认证从事社会责任管理体系认证活动应遵守《中华人民共和国认证认可条例》《认证机构管理办法》及本规则。
- 1.4 华制认证遵守本规则的规定，并不意味着可免除其所承担的法律风险。

2 认证依据

GB/T 39604-2020《社会责任管理体系 要求及使用指南》

3 认证机构要求

- 3.1 华制认证应获得国家认证认可监督管理委员会批准、取得从事职业健康安全管理体系认证领域资质。
- 3.2 华制认证开展社会责任管理体系认证活动，应当围绕国家经济和社会发展目标，重点服务于经济社会高质量发展，不得影响国家安全和社会公共利益，不得违背社会公序良俗。
- 3.3 华制认证内部管理和认证活动符合 GB/T 27021.1/ISO/IEC 17021—1《合格评定 管理体系审核 华制认证要求 第 1 部分：要求》和本规则的要求，确保持续满足开展社会责任管理体系认证的基本要求。
- 3.4 华制认证建立风险防范机制，对从事社会责任管理体系认证活动可能引发的风险和责任采取合理有效措施。华制认证应能证明其已对社会责任管理体系认证活动引发的风险进行了评估，对引发的责任作出了储备金安排。
- 3.5 华制认证建立认证人员管理制度，明确认证人员的能力准则、选择条件、聘用和评价程序，以及能力提升机制。确保从事社会责任管理体系认证的人员持续具备相应职业素养和能力。
- 3.6 华制认证在拟开展的社会责任管理体系认证业务范围（认证业务范围分类同职业健康安全管理体系认证业务范围分类），具备 2 名（含）以上社会责任管理体系专业领域审核员。华制认证应结合认证业务范围识别相关专业的学历和专业技术工作经历。
- 3.7 华制认证对其认证活动的公正性负责，不允许商业、财务或其他压力损害公正性。如：不得将申请认证的组织（以下称认证委托人）是否获得认证与参与认证审核的审核员及其他人员的薪酬挂钩。
- 3.8 华制认证对认证活动中所知悉的国家秘密、商业秘密负有保密义务。应通过在法律上具有强制实

施力的协议，确保认证活动中所获得的信息在未经认证委托人书面同意的情况下，不向第三方透漏，认证行政监管有要求的除外。

华制认证制定认证活动保密制度，要求认证人员和技术专家签署保密协议。除认证委托人/获证组织自行公开或与其与认证机构商定公开的信息外，所有信息均视为保密信息。

3.9 华制认证对社会责任管理体系认证活动的真实性、有效性负责，加强认证人员的管理及素质、能力提升，合理安排审核员的工作量。每个审核员参加包括社会责任管理体系在内的管理体系现场审核时间的总和不应超过 180 天/周期年。

3.10 华制认证拥有的社会责任管理体系有效认证证书的数量应与该机构社会责任管理体系审核员数量相匹配，人均每个审核员匹配的包括社会责任管理体系在内的管理体系有效认证证书总数不应超过 50 张/周期年。

3.11 不得委派未取得职业健康安全管理体系注册资格的审核员开展社会责任管理体系认证审核活动。

3.12 华制认证应运用数字化和信息化手段加强社会责任管理体系认证全流程管理，如建立覆盖社会责任管理体系认证全过程的数字化或信息化管理平台“BPM 管理系统 Ver 2019”，保障其具备业务支撑和综合管理的能力；建立官方网站（<https://www.cmct.net.cn>）、二维码扫描等公众查询认证证书的渠道。

4 对认证人员的基本要求

4.1 遵守认证认可相关法律法规、部门规章及规范性文件以及市场监管总局（国家认监委）发布的规范管理认证活动相关的公告、通知等文件要求。具有从事认证工作的基本职业操守，不得在认证活动中弄虚作假、减少遗漏认证程序，对认证活动及其结果的真实性和有效性承担相应责任。

4.2 社会责任管理体系审核员应取得国家认监委确定的认证人员注册机构批准的职业健康安全管理体系审核员注册资格，实习审核员不能独立组成审核组。

4.3 审核员不得接受超出其注册资格的认证审核任务。

4.4 不得发生影响认证公正性的行为，应主动告知华制认证其所了解的任何可能使本人或华制认证陷入利益冲突的情况。因认证人员未履行告知义务而导致非公正认证结果的，认证人员应当负有连带责任（如承担因此造成的经济损失）。

4.5 按要求接受机构人员注册/保持注册所要求的继续教育培训，以及华制认证要求的能力（包括知识和技能）提升活动，以持续具备从事社会责任管理体系认证工作相适宜的能力。

5 认证程序

5.1 认证申请

5.1.1 华制认证应向认证委托人至少公开以下信息：

（1）可开展的认证业务范围；

（2）开展社会责任管理体系认证活动所依据的认证标准以及相关的认证规则、认证流程；

(3) 授予、拒绝、保持、更新、暂停（恢复）、注销、撤销认证证书以及扩大或缩小认证范围的程序规定；

(4) 拟向认证委托人获取的信息以及保密规定；

(5) 认证收费标准；

(6) 认证证书、认证标志及相关的使用规定；

(7) 对认证过程和结果的申诉、投诉规定；

(8) 认证标准换版的规定（适用时）；

(9) “提前较短时间通知的审核” 的情形；

(10) 其他需要公开的信息。

5.1.2 提出认证申请时，认证委托人应具备以下条件：

(1) 取得合法主体资格，并处于有效期内；

(2) 取得相关法律法规规定的行政许可（适用时），并处于有效期内；

(3) 已按认证标准建立社会责任管理体系，且运行满三个月；

(4) 因获证组织自身原因被原发证机构暂停、注销或撤销社会责任管理体系认证证书已满一年（适用时）；

(5) 原社会责任管理体系认证证书发证机构被国家认监委撤销社会责任管理体系认证资质已满三个月（适用时）；

(6) 当前未被行政监管部门责令停产停业整顿；

(7) 当前未列入“国家企业信用信息公示系统”和“信用中国”发布的严重违法失信名单；

(8) 一年内未发生被行政监管部门责令停产停业整顿的突发事件；

(9) 其他应具备的条件。

5.1.3 华制认证应要求认证委托人提供以下信息和文件资料：

(1) 认证申请，包括认证委托人的名称、地址、认证依据的标准、申请的认证范围、认证范围内人员数量及影响体系有效性的外包过程；

(2) 法律地位的证明文件，当社会责任管理体系覆盖多个法律实体时，应提供每个法律实体的法律地位证明文件；

(3) 与申请认证范围有关的行政许可文件、资质证书等；

(4) 组织机构及职责；

(5) 生产/服务的流程、班次及轮班情况和季节性信息，所识别的适用的法规中的有关的法律义务；

(6) 社会责任管理体系运行满三个月的证据；

(7) 一年内所发生的突发事件、相关的行政处罚以及整改情况（适用时）；

(8) 其他需要提供的文件。

5.2 申请评审

5.2.1 华制认证应建立并实施相应程序，对认证委托人提交的申请信息和文件资料实施申请评审，仔细鉴别申请信息和文件资料的真伪，确定是否受理认证申请，并保存相应评审记录。

5.2.2 满足以下条件的，华制认证可以受理认证申请：

- (1) 认证委托人已具备受理条件（见 5.1.2）；
- (2) 华制认证具备实施认证的能力；
- (3) 双方就认证事宜达成一致。

5.2.3 华制认证应将申请评审的结果告知认证委托人。

5.3 认证合同及相关责任

5.3.1 通过申请评审的，华制认证应与每个认证委托人签订具有法律效力的认证合同，明确认证服务的费用、付费方式和违约条款，及认证委托人、华制认证和获证组织的责任。认证费用应由认证委托人向华制认证直接支付。

5.3.2 华制认证应及时向符合认证要求的认证委托人颁发认证证书，对获证组织社会责任管理体系运行情况进行有效监督，通过其网站或者其他形式向社会公布认证证书信息；因华制认证批准资质注销或被撤销导致获证组织社会责任管理体系认证证书无法有效保持的，需及时告知获证组织并作出妥善处理，并承担由此导致的获证组织在合同上约定或法律认定的经济损失。

5.3.3 认证委托人应遵守认证程序要求，如实提供相关材料 and 信息，配合认证行政监管部门的监督检查和华制认证对投诉的调查，及时向华制认证通报社会责任管理体系及 5.1.2 中条件的变更情况，承担选择的华制认证资质被撤销而带来的认证活动终止、认证证书无法使用的风险。

5.3.4 获证组织应遵守认证程序要求，如实提供相关材料 and 信息，通过社会责任管理体系认证后持续有效运行社会责任管理体系，配合认证行政监管部门的监督检查和华制认证对投诉的调查，在广告、宣传等活动中正确使用认证证书、认证标志和有关信息，及时向华制认证通报社会责任管理体系及 5.1.2 中条件的变更情况，承担选择的华制认证资质被撤销而带来的认证证书无法使用的风险。

5.4 审核方案和审核策划

5.4.1 审核方案

5.4.1.1 华制认证应针对每一认证委托人建立认证周期内的审核方案，以清晰地识别所需的审核活动。

5.4.1.2 初次认证的审核方案应包括两阶段初次认证审核、获证后的监督审核和认证到期前的再认证审核。再认证的审核方案应包括再认证审核、获证后的监督审核和认证到期前的再认证审核。

5.4.1.3 初次认证审核和再认证审核是对认证委托人完整体系的审核，应覆盖 GB/T 39604-2020 所有要求，以及认证范围内典型过程/活动、产品和服务。认证证书有效期内的监督审核累计应覆盖 GB/T 39604-2020 所有要求。

5.4.1.4 初次认证及再认证后的第一次监督审核应在认证证书签发之日起 12 个月内进行，第二次监督审核应在认证证书签发之日起 24 个月内进行；两次监督审核的时间间隔不应超过 12 个月，即本次监督审核的开始日期距上一次监督审核的结束日期不超过 12 个月；除再认证的年份外，监督审核

每个日历年需要进行 1 次。

5.4.1.5 华制认证应考虑认证委托人不同班次完成的过程，以及其所证实的对每个班次的社会责任管理体系控制水平来策划对不同班次实施的审核程度，以确保审核的有效性：

（1）每次审核应至少对其中一个班次的生产或服务活动现场进行审核；

（2）未审核其他班次生产或服务活动现场的，应记录未审核的理由。

5.4.2 审核时间

5.4.2.1 审核时间包括在认证委托人现场的审核时间以及在现场审核以外实施策划、文件审核和编写审核报告等活动的时间。审核时间以人日计，1 人日为 8 小时，不应通过增加工作日的工作小时数以减少审核人日数。

如果认证委托人工作日的实际工作时间不足 8 小时，则应延长现场审核天数以满足审核时间要求。

5.4.2.2 华制认证应以本规则表 1 所规定的审核时间为基础，确定现场审核时间。

表 1 初次认证审核时间要求

有效人数	审核时间 第一阶段+第二阶段（人日）				有效人数	审核时间 第一阶段+第二阶段（人日）			
	高	中	低	有限		高	中	低	有限
≤ 15	4.5	3.5	3	3	876—1175	19	15	11	7
16—25	5.5	4.5	3.5	3	1176—1550	20	16	12	7.5
26—45	7	5.5	4	3	1551—2025	21	17	12	8
46—65	8	6	4.5	3.5	2026—2675	23	18	13	8.5
66—85	9	7	5	3.5	2676—3450	25	19	14	9
86—125	11	8	5.5	4	3451—4350	27	20	15	10
126—175	12	9	6	4.5	4351—5450	28	21	16	11
176—275	13	10	7	5	5451—6800	30	23	17	12
276—425	15	11	8	5.5	6801—8500	32	25	19	13
426—625	16	12	9	6	8501—10700	34	27	20	14

626—875	17	13	10	6.5	> 10700	遵循上述递进规律
---------	----	----	----	-----	---------	----------

5.4.2.3 每次审核的审核时间确定过程应形成记录，尤其是减少审核时间的理由，减少的审核时间不得超过本规则表 1 所规定的审核时间的 30%，现场审核时间不得少于所确定的审核时间的 80%。

如果审核人日计算后结果包括小数，应将其调整为最接近的半人日数。如 5.3 人日应调整为 5.5 人日，5.2 人日应调整为 5 人日。

认证委托人存在下列情况的，不得减少审核时间：

- (1) 一年内发生突发事件；
- (2) 一年内受到过相关的行政处罚。

5.4.2.4 社会责任管理体系不应与其他管理体系实施结合审核，即不能通过结合审核的方式减少审核时间。

5.4.3 多场所抽样方案

5.4.3.1 华制认证应建立并实施文件化的多场所组织认证抽样的规则，策划并保留多场所组织的抽样及审核时间确定的记录。

5.4.3.2 多场所抽样应基于与认证委托人活动或过程性质相关风险类型的评价。

5.4.3.3 对涵盖相同活动、过程及风险类型的多个相似场所可进行抽样审核，抽样数量应不少于按以下方法计算的结果：

- (1) 初次认证审核： $Y = \sqrt{X}$ ；
- (2) 监督审核： $Y = 0.6\sqrt{X}$ ；
- (3) 再认证审核： $Y = 0.8\sqrt{X}$ 。

注：其中 Y 为抽样的数量，结果向上取整；X 为相似场所的总体数量。

5.4.3.4 对多个非相似场所，则不应抽样，初审和再认证审核应当逐一到各场所进行审核。监督审核应抽取不少于 30%的场所进行审核，且每次审核均应包括中心职能部门。第二次监督审核选取的场所通常不同于第一次监督审核所选取的场所。

5.4.3.5 分场所审核人日的计算方法参见 5.4.2，且现场审核时间不得少于依据本规则表 1 所确定的现场审核时间的 50%。

5.4.4 组建审核组

5.4.4.1 华制认证应根据实现审核目的所需的能力和公正性要求组建审核组，至少 1 名实施第一阶段审核的审核员应参加第二阶段审核，每个审核组应包括：

(1) 审核组长：华制认证应建立并实施审核组长的选择、培训以及任用的管理制度；审核组长应当具有管理和领导审核组达成审核目标的知识和技能，其能力应至少满足 GB/T 19011《管理体系审核指南》中对审核组长的通用要求；

(2) 至少 1 名与认证委托人所属认证业务范围相匹配的社会责任管理体系专业人员（专业领域审核员或技术专家）；

(3)至少 1 名华制认证的专职审核员，并确保专职审核员全程参与社会责任管理体系审核过程。

5.4.4.2 华制认证每次审核均应有专职审核员全程参加，包括初次认证审核的第一阶段。当发生突发情况或不可抗力时，可更换专职审核员，但应确保审核过程全程有专职管理体系审核员参加。

5.4.4.3 对于多场所的审核活动，不要求专职审核员参与每一个场所的现场审核。颁发子证书的场所的现场审核活动，应有专职审核员全程参加。

5.4.4.4 技术专家主要负责为审核组提供技术支持，不作为审核员实施审核，不计入审核时间。

5.4.4.5 实习审核员不能独立组成审核组。

5.4.4.6 审核组成员不得与认证委托人存在利益关系。

5.4.5 审核计划

5.4.5.1 华制认证应依据审核方案制定每次现场审核的审核计划。审核计划至少包括：审核目的、审核准则、审核范围、现场审核的日期、时间安排和场所、审核组成员及审核任务安排。其中，审核员应注明社会责任管理体系审核员注册号，专业领域审核员和技术专家应标明专业代码，兼职审核员和技术专家应注明工作单位。兼职审核员以及技术专家暂无工作单位的，可依据社保缴纳单位填写，如果未缴纳社保的，填写无。兼职审核员以及技术专家退休的，填写退休单位并注明已退休。

5.4.5.2 现场审核应安排在认证委托人的生产或服务处于正常运行时进行。审核组长在编制审核计划前，与认证委托人确认审核期间拟实施审核的生产或服务是否处于正常运行，现场审核不应安排在无生产/服务现场活动的时间段。

5.4.5.3 现场审核开始前，审核组长应将审核计划通过邮件、微信或其他沟通途径，提交给认证委托人并经其确认，并留存沟通记录。如需要临时调整审核计划，应经双方协商一致后实施。

5.5 实施审核

5.5.1 社会责任管理体系认证审核应在认证委托人的现场实施，包括初次认证审核以及认证周期内的每年度的监督审核、再认证审核和特殊审核。

5.5.2 审核组应按照审核计划实施审核，并采用中文记录审核过程，可补充使用图片/音像作为记录。

5.5.3 审核组应会同认证委托人召开首、末次会议，认证委托人的最高管理者、相关职能部门负责人应参加首、末次会议，华制认证应保留首末次会议签到记录、图片/音像证明材料。认证委托人的最高管理者不能参加首、末次会议的，应由获得书面授权的其他高级管理层成员参会，审核组应记录最高管理者缺席理由，最高管理者或授权的高级管理层成员未参加的，应终止审核。

5.5.4 审核组应通过面对面访谈等形式，对认证委托人的最高管理者在社会责任管理体系中发挥领导作用的情况进行重点审核，并保留现场图片/音像、审核记录等证明材料。最高管理者不熟悉组织自身的方针、目标，未亲自参与并推动社会责任管理体系实施的，认证审核应不予通过。

最高管理者应在二阶段审核、监督审核、再认证审核期间接受审核组线下面对面的访谈（不可授权）。

5.5.5 发生下列情况的，审核组应向华制认证报告后终止审核：

(1) 认证委托人对审核活动不予配合，审核活动无法进行；

(2) 认证委托人的最高管理者或经授权的高级管理层成员缺席首、末次会议；

(3) 认证委托人实际情况（如认证委托人的组织机构、场所、活动、认证范围内人员数量、产品和服务类型、管理体系运行时间等）与申请材料有重大不一致，对审核方案有重大影响，导致审核组无法按原来的策划开展审核活动；

(4) 其他导致审核程序无法完成的情况。

5.6 初次认证审核

5.6.1 总则

初次认证审核应分为两个阶段实施：第一阶段审核和第二阶段审核，两个阶段审核时间间隔最短不应少于 5 日，最长不应超过 6 个月。如果需要更长的时间间隔，应重新实施第一阶段审核。

5.6.2 第一阶段审核

5.6.2.1 第一阶段审核的目的是通过了解认证委托人的社会责任管理体系及其对第二阶段的准备情况，确定其是否具备接受第二阶段审核的条件并策划第二阶段审核的关注点。第一阶段审核的内容包括但不限于以下方面：

(1) 了解认证委托人的情况，包括其活动、产品和服务、设施设备、工艺流程/服务流程、现场运作、运行控制、适用的法律法规和标准；

(2) 评审认证委托人社会责任管理体系体系文件，确认其与认证委托人业务活动及产品和服务相吻合；

(3) 确认认证委托人申请信息和文件资料的真实性；

(4) 审核认证委托人理解和实施 GB/T 39604-2020 标准的情况，特别是对社会责任管理体系关键绩效、过程、目标和运作的识别情况；

(5) 确认认证委托人是否为第二阶段审核做好准备，已实施了内部审核和管理评审；

(6) 确认认证委托人社会责任管理体系认证范围、体系覆盖范围内有效人数和场所；

(7) 认证委托人的活动、生产和服务符合相关法律法规及标准的情况。

5.6.2.2 为达到第一阶段审核的目的和要求，除下列情况外，第一阶段审核活动应在认证委托人现场实施：

认证委托人已获华制认证颁发的其他管理体系认证领域的有效认证证书，华制认证已对认证委托人社会责任管理体系有充分了解。

华制认证应记录未在现场进行第一阶段审核的理由。

华制认证有正当理由未进行第一阶段现场审核的，审核组应在第二阶段现场审核时关注认证委托人申请信息和文件资料的真实性，发现存在认证委托人实际情况与申请材料有重大不一致的虚假情况的，应终止审核，确认申请信息和文件资料存在虚假情况的，应终止认证活动。

5.6.2.3 华制认证应将认证委托人是否具备第二阶段审核条件的结论书面告知认证委托人，包括所识别的需引起关注的、在第二阶段可能被判定为不符合的问题。

5.6.2.4 华制认证通过第一阶段审核发现相关申请信息和文件资料存在虚假情况的，应终止认证活

动。

5.6.3 第二阶段审核

5.6.3.1 第二阶段审核的目的是评价认证委托人社会责任管理体系的实施情况，包括对 GB/T 39604-2020 标准要求的符合性和体系的有效性。

5.6.3.2 第二阶段审核应在认证委托人的现场实施，至少覆盖以下内容：

- (1) 认证委托人社会责任管理体系与 GB/T 39604-2020 标准的符合情况及证据；
- (2) 依据社会责任管理体系关键绩效目标和指标，对绩效进行的监视、测量、报告和评审；
- (3) 认证委托人实施社会责任管理体系的能力以及在符合适用法律法规要求方面的绩效；
- (4) 认证委托人社会责任管理过程的运作控制；
- (5) 认证委托人的内部审核和管理评审；
- (6) 针对认证委托人社会责任管理体系方针的管理职责。

5.7 监督审核

5.7.1 华制认证应对获证组织进行有效跟踪，依据审核方案对获证组织开展监督审核，并要求获证组织的最高管理者参与审核访谈，以确认获证组织社会责任管理体系与 GB/T 39604-2020 标准的持续符合性和运行的有效性。

5.7.2 每次监督审核应尽可能覆盖认证范围内的所涉及的典型过程/活动、产品和服务，并确保在认证证书有效期内的监督审核覆盖认证范围内所涉及的所有典型过程/活动、产品和服务。

获证组织的认证范围包括季节性生产/服务活动的，监督审核策划时应考虑其季节性生产/服务情况，必要时应分多次进行监督审核。

5.7.3 监督审核应重点关注获证组织的变更以及社会责任管理体系绩效的持续改进，监督审核的内容至少包括：

- (1) 内部审核和管理评审；
- (2) 对上次审核中确定的不符合采取的纠正措施及效果；
- (3) 社会责任管理体系在实现获证组织目标和社会责任管理体系预期结果方面的有效性；
- (4) 为持续改进而策划的活动的进展；
- (5) 持续的运作控制；
- (6) 任何变更；
- (7) 认证证书、认证标志的使用和（或）任何其他对认证信息的引用；
- (8) 社会责任管理体系相关投诉的处理；
- (9) 上次审核后发生的突发事件的调查与处理。

5.7.4 监督审核的时间应根据获证组织当前有效人数和风险类型确定，不少于依据本规则表 1 所确定的初次认证审核时间的 1/3。

5.8 再认证审核

5.8.1 认证证书期满前，获证组织申请继续持有认证证书的，华制认证应依据审核方案实施再认证审

核，以判断获证组织的社会责任管理体系作为一个整体与 GB/T 39604-2020 的持续符合性和运行的有效性。

5.8.2 再认证审核应在获证组织现场进行，并应在认证证书到期前完成。不能在认证证书到期前完成现场审核的，认证机构应按初次认证开展认证活动，满足 5.6.2.2 的情况下第一阶段审核可不在认证委托人现场实施。再认证审核的内容至少应包括：

（1）结合其内部环境和外部环境的变化情况，确认获证组织社会责任管理体系有效性及认证范围的持续相关性和适宜性；

（2）社会责任管理体系绩效持续改进的证实；

（3）社会责任管理体系在实现获证组织目标和社会责任管理体系预期结果方面的有效性。

5.8.3 再认证审核策划时应考虑获证组织最近一个认证周期内的社会责任管理体系绩效，包括调阅以往的监督审核报告。

5.8.4 再认证审核的审核时间应按 5.4.2 的要求，根据获证组织当前有效人数和风险类型来确定，不少于依据本规则表 1 所确定的初次认证审核时间的 2/3。

5.9 特殊审核

5.9.1 扩大认证范围

对于已授予的认证，华制认证应对扩大认证范围的申请进行评审，并确定任何必要的审核活动，包括文件审核和现场审核（适用时）。扩大认证范围审核活动的范围和深度，取决于申请评审和审核方案策划的结果。

通过必要的审核活动，以作出是否可予扩大的决定。这类审核活动可以结合监督审核同时进行。

5.9.2 提前较短时间通知的审核

为调查投诉、突发事件、对变更作出回应或对被暂停的客户进行追踪，可能需要在提前较短时间或不通知获证组织的情况下进行审核，此时：

（1）华制认证应说明并使获证组织提前了解将在何种条件下进行此类审核；

（2）由于获证组织缺乏对审核组成员的任命表示反对的机会，华制认证应在指派审核组时给予更多的关注。

5.10 不符合项及其验证

5.10.1 在审核中发现认证委托人存在任何不满足适用的法律法规要求，属于社会责任管理体系运行存在缺陷，应开具不符合。

5.10.2 对审核中发现的不符合，华制认证应要求认证委托人在规定的时限内进行原因分析，采取相应的纠正措施。

5.10.3 华制认证应对认证委托人采取的纠正措施的有效性进行验证。认证委托人可以针对轻微不符合制定纠正措施计划，由华制认证在下次审核时验证。

5.10.4 严重不符合的验证时限应满足以下要求：

（1）初次认证：在第二阶段审核结束之日起 6 个月内完成；若未完成验证的，在验证期限截止

后 30 日内重新实施一次第二阶段审核；

(2) 监督审核：在审核结束之日起 3 个月内完成；若未完成验证的，表明获证组织社会责任管理体系运行有效性存在问题，华制认证应暂停或撤销认证证书；

(3) 再认证：在原认证证书到期前完成。

5.10.5 对于认证委托人未能在规定的时限内完成对不符合所采取措施的情况，华制认证不应作出授予认证、保持认证或更新认证的决定。

5.11 审核报告

5.11.1 华制认证应就每次审核向认证委托人提供书面的审核报告。审核组长应对审核报告的内容的真实性、准确性负责。

5.11.2 审核报告的内容应准确、简明和清晰，反映认证委托人社会责任管理体系的真实状况，描述对照 GB/T 39604-2020 标准的符合性和有效性的客观证据信息，及对认证结论的推荐意见。

5.11.3 审核报告至少应包括或引用以下内容：

(1) 认证机构名称；

(2) 认证委托人的名称和地址及其代表；

(3) 审核类型（如初次认证、监督、再认证或其他类型）；

(4) 结合、联合或一体化审核情况（适用时）；

(5) 审核准则；

(6) 审核目的及其是否达到的确认；

(7) 审核范围，特别是标识出所审核的组织、职能单元或过程，以及审核时间；

(8) 任何偏离审核计划的情况及其理由；

(9) 任何影响审核方案的重要事项；

(10) 审核组成员姓名、身份及任何与审核组同行的人员；

(11) 审核活动（现场或非现场，永久或临时场所）的实施日期和地点；

(12) 应描述与审核类型要求一致的审核发现、审核证据（或审核证据的引用）以及审核结论，重点反映认证委托人运行控制情况、内部审核和管理评审的过程、所取得的绩效，认证委托人实际情况与其预期目标之间存在的差距和改进机会；

(13) 与社会责任相关的行政处罚和认证委托人发生的突发事件，及相关原因分析和整改措施的有效性（适用时）；

(14) 上次审核后发生的影响认证委托人社会责任管理体系的重要变更（适用时）；

(15) 获证组织对认证证书和认证标志使用的控制情况（适用时）；

(16) 对以前不符合采取的纠正措施有效性的验证情况（适用时）；

(17) 已识别出的任何未解决的问题；

(18) 说明审核基于对可获得信息的抽样过程的免责声明；

(19) 审核组的推荐意见以及对申请的认证范围适宜性的结论。

5.11.4 华制认证应保留用于证实审核报告中相关信息的审核证据。

5.11.5 对终止审核的项目，审核组应将终止审核的原因以及已开展的工作情况形成报告，华制认证应将此报告提交给认证委托人。

5.12 认证决定

5.12.1 华制认证应在对审核报告、不符合的纠正措施及验证情况和其他信息进行复核、综合评价的基础上，作出认证决定。

认证决定人员应为华制认证的专职认证人员，并不得为审核组成员，能力应满足关于认证机构资质审批的相关要求。认证决定过程不得外包，认证决定须由中华人民共和国境内的工作人员作出。

5.12.2 华制认证有充分的证据确认认证委托人满足下列条件的，应作出授予、更新、扩大认证范围的决定：

(1) 5.1.2 中的条件；

(2) 对于严重不符合，已评审、接受并验证了纠正措施的有效性；对于轻微不符合，已评审、接受了认证委托人的纠正措施或计划采取的纠正措施；

(3) 认证委托人的社会责任管理体系符合 GB/T 39604-2020 标准要求且运行有效；

(4) 认证委托人按照认证合同规定履行了相关义务。

5.12.3 初次认证审核的认证决定应在现场审核后 6 个月内完成。否则应在推荐认证注册前再实施一次第二阶段审核。

5.12.4 再认证审核的认证决定宜在上一认证周期认证证书到期前完成，最迟应在证书到期之日起 6 个月内完成。如果在当前认证证书终止日期前，华制认证未能完成再认证审核或对严重不符合实施的纠正和纠正措施未能进行验证，则不应予以再认证，也不应延长原认证证书的有效期。

5.12.5 认证委托人不能满足 5.12.2 要求的，华制认证应以书面形式告知其未通过认证的原因。

5.12.6 对于监督审核，华制认证在满足下列条件时，可根据审核组长的肯定性结论保持对获证组织的认证，无需再进行独立的认证决定：

(1) 监督审核未发现严重不符合及其他可能导致认证证书暂停、撤销的情况；

(2) 获证组织认证信息未发生变更，不存在扩大、缩小认证范围的情况；

(3) 华制认证建立了监督审核的监视机制并予以实施，可确保监督审核活动的有效性。

6 认证证书和认证标志

6.1 总则

6.1.1 华制认证应制定文件化的管理制度，要求获证组织正确使用社会责任管理体系认证证书和认证标志，以满足《认证证书和认证标志管理办法》相关规定。

6.1.2 获证组织可以在认证证书有效时使用社会责任管理体系认证证书和认证标志，并接受华制认证的监督管理。认证证书处于暂停期间、被撤销或注销后，不得继续使用认证证书和认证标志。

6.1.3 获证组织应当在广告等有关宣传中正确使用社会责任管理体系认证标志，不得在产品上仅标注

社会责任管理体系认证标志，只有在注明获证组织通过社会责任管理体系认证及认证机构名称的情况下，方可在产品包装上标注社会责任管理体系认证标志。

6.1.4 华制认证发现获证组织未正确使用认证证书和认证标志的，应当要求获证组织立即采取有效纠正措施，并跟踪监督纠正情况。

6.2 认证证书

6.2.1 华制认证应及时向认证决定符合要求的组织出具认证证书，认证证书的有效期最长为 3 年。

6.2.2 认证证书有效期的起算日期为认证证书签发日期，认证证书的签发日期不应早于作出认证决定的日期。

6.2.3 对于未能在原认证证书到期前完成再认证决定的，获证组织的社会责任管理体系认证证书到期后自动失效，直至获得新签发的再认证证书，新签发的再认证证书的终止日期不超过上一认证周期终止日期再加 3 年。

6.2.4 对每张社会责任管理体系认证证书应赋予一个认证证书编号，认证证书编号如下：

认证证书编号由认证机构代码、发证年份号、认证类别（如 GSCMS）简写、顺序号、认证周期、认可机构代码和子证书号构成，格式如下：

XXXX	XX	GSC	XXXXX	R0（1、2、…）	XX	—X
认证机构代码	发证年份号	认证类别简写	顺序号	认证周期	认可机构代码	子证书号
						多场所组织的子证书编号应与主证书的编号相关，在主证书编号后加子证书序号：-1，-2，……
						通过认可的填写认可机构代码，未通过认可代码为“00”。
						后缀表示初次认证或再认证换证号：初次认证为R0，第一次再认证换证为R1，第二次再认证换证为R2，……
						一个认证机构当年发出GSCMS认证证书的顺序累计号：00001，00002，……
						认证证书所属领域代号：GCS为GSCMS。
						认证证书签发年份：26—2026，27—2027，……
						认证机构为认证机构批准号后三位数字批准流水号。

同一个组织的认证范围覆盖多个场所并需要颁发子证书时，在子认证证书编号后加上“—”和序号，如—1（—2，—3，…）。

有效期内换发认证证书，认证证书编号中的机构批准号、年份号、顺序号和认证证书的有效期保持不变，应注明换证日期。

再认证完成后换发认证证书，按规定重新赋予认证证书编号，初次认证为“R0”，第一次再认证为“R1”，第二次再认证为“R2”，依此类推。

撤销认证证书后，原认证证书编号废止，不再使用。

6.2.5 认证证书在中华人民共和国境内使用的，认证证书应使用中文。

6.2.6 认证证书的信息应真实、准确，不产生误导，并至少包含以下内容：

（1）获证组织名称、统一社会信用代码、注册地址、认证范围所覆盖的经营地址。若认证的社会责任管理体系覆盖多场所，应表述认证所覆盖的所有场所的地址信息；

注：认证证书中可不包括临时场所，在认证证书上展示临时场所的，应注明这些场所为临时场所。

（2）获证组织社会责任管理体系所覆盖的产品、活动、服务的范围；包括每个场所相应的认证范围，且没有误导或歧义（适用时）；

（3）认证依据的认证标准 GB/T 39604-2020 所采用的当时有效版本的完整标准号；

（4）认证证书签发日期和有效截止日期，认证证书应注明：获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效的提示信息；

（5）认证证书编号（或唯一的识别代码）；

（6）认证机构名称、地址；

（7）认证标志、相关的认可标识及认可注册号（适用时）；

（8）认证证书信息及认证证书状态的查询途径（华制认证官方网站 <https://www.cmct.net.cn>、证书二维码扫描）。

6.3 认证标志

对于社会责任管理体系认证，华制认证不制定认证标志，也不存在授权获证组织使用认证标志，认证证书上的标志“CMCT”为认证机构标志，获证组织需注意区分认证标志和认证机构标志，切勿错误使用。

7 认证证书的暂停、撤销和注销

7.1 总则

华制认证建立并实施认证证书暂停、撤销和注销的文件化的管理制度，不得随意暂停、撤销和注销认证证书。

7.2 认证证书的暂停

7.2.1 获证组织有以下情形之一的，华制认证应在调查核实后 5 日内暂停其认证证书，并保留相应证据：

（1）社会责任管理体系持续或严重不满足认证要求的，包括社会责任管理体系文件与实际业务

运作严重脱离；

- (2) 不满足社会责任管理体系适用的法律法规要求，且未采取有效纠正措施的；
- (3) 受到相关的行政处罚，且尚未完成整改的；
- (4) 发生突发事件的；
- (5) 拒绝配合市场监管部门的认证执法检查监督检查，或者提供虚假材料或信息的；
- (6) 持有的与社会责任管理体系范围有关的行政许可文件、资质证书等过期失效的，重新提交的申请已被受理但尚未换证的；
- (7) 不能按照规定的时间间隔接受监督审核的；
- (8) 未按相关规定正确引用和宣传获得的认证证书和有关信息，包括认证证书和认证标志的使用；
- (9) 不承担、履行认证合同约定的责任和义务的；
- (10) 被有关行政监管部门责令停产停业整顿的；
- (11) 发生相关重大舆情的；
- (12) 主动请求暂停的；
- (13) 监督审核时发现的严重不符合的纠正措施未能在 3 个月内完成验证的；
- (14) 其他应暂停认证证书的。

7.2.2 华制认证可根据暂停的原因和性质确定暂停期限，暂停期限最长不得超过 6 个月；不可连续暂停。

7.2.3 暂停期间，社会责任管理体系认证证书暂时无效。如获证组织采取有效的纠正措施，造成暂停的原因已消除的，华制认证应恢复其认证证书，并保留相应证据。

7.3 认证证书的撤销

获证组织有以下情形之一的，华制认证应在获得相关信息并调查核实后 5 日内撤销其认证证书，并保留相应证据：

- (1) 被注销或撤销法律地位证明文件的；
- (2) 被“国家企业信用信息公示系统”和“信用中国”列入严重违法失信名单的；
- (3) 认证证书的暂停期限已满，但导致暂停的问题未得到解决或有效纠正的；
- (4) 获证组织出现突发事件，经行政主管部门确认因获证组织违规而造成的；
- (5) 社会责任管理体系没有运行或者已不具备运行条件的；
- (6) 其他应撤销认证证书的。

7.4 认证证书的注销

获证组织主动申请不再保持认证证书时，华制认证应确认在不存在暂停或撤销情形后，注销其认证证书，并保留相应证据。

8 申诉（投诉）处理

8.1 华制认证建立并实施文件化的申诉（投诉）处理制度。认证委托人对认证决定有异议的，可以向华制认证提出申诉。任何组织和个人对认证过程和认证决定有异议的，可以向华制认证提出投诉。

8.2 申诉（投诉）的提交、调查和决定不应造成针对申诉人/投诉人的歧视。华制认证对申诉人（投诉人）、申诉（投诉）事项的信息应予以保密。

8.3 华制认证应及时、公正、有效地处理申诉（投诉），采取必要的纠正措施。对申诉（投诉）的处理决定，应由与申诉（投诉）事项无关的人员作出，或经其审核和批准，并应在 60 日内将处理结果书面告知申诉人（投诉人）。

9 信息公开与报告

9.1 华制认证建立并实施文件化的认证信息报告制度。按照国家认监委关于认证信息上报的要求，按时上报认证相关信息，至少包括：

- （1）上一年度工作报告；
- （2）社会责任报告；
- （3）认证计划及认证结果；
- （4）认证证书的状态；
- （5）其他应报告的信息。

9.2 华制认证应至少在现场审核实施前 3 日，将审核计划上报国家认监委。

9.3 华制认证在颁发认证证书后，应在当日实时将认证结果相关信息报送国家认监委。

华制认证应通过官方网站（<https://www.cmct.net.cn>）、二维码扫描等形式，向公众提供查询认证证书状态及相关信息。

9.4 华制认证应通过官方网站（<https://www.cmct.net.cn>）、二维码扫描等方式公开暂停、撤销、注销认证证书的信息。暂停认证证书的，还应明确暂停的起始日期和暂停期限。华制认证应在暂停、撤销、注销认证证书之日实时按规定程序和要求将相关信息报送国家认监委。

9.5 获证组织发生突发事件的，华制认证应对该组织的认证过程进行自查，并按照认证行政监管部门的要求，在规定的时间内提供相关认证材料。

10 认证记录

10.1 华制认证应建立文件化的认证记录、认证资料归档留存制度，记录认证活动全过程并妥善保存。归档留存期限为认证证书有效期届满之日起 2 年以上，或被注销、撤销之日起 2 年以上。

10.2 认证记录应真实、准确、完整，以证实认证活动得到有效实施。认证记录包括但不限于：

- （1）认证申请书；
- （2）认证申请评审记录；
- （3）认证合同；
- （4）审核方案，包括多场所抽样方法（适用时）；

- (5) 确定审核时间的理由（计算过程）；
- (6) 审核计划；
- (7) 首、末次会议签到表；
- (8) 现场审核记录；
- (9) 不符合报告及验证记录；
- (10) 审核报告；
- (11) 认证决定记录。

10.3 在认证证书有效期内，认证活动参与各方签字或者盖章的认证记录、资料等，应保存具有法律效力的原件，可以纸质文件或符合《电子签名法》规定的电子文件形式保存。签字或盖章的认证记录至少包括：

- (1) 认证申请书；
- (2) 认证合同；
- (3) 审核计划；
- (4) 首、末次会议签到表；
- (5) 不符合报告；
- (6) 认证决定的结论。

10.4 认证记录应使用中文，以电子文档形式保存认证记录的，应采用不可编辑的方式。

10.5 为了证实认证活动的实施，除了华制认证要保持上述认证记录外，获证组织应留存认证证书有效期内相应的认证记录，至少包括：

- (1) 认证合同；
- (2) 审核计划；
- (3) 首、末次会议签到表；
- (4) 不符合报告及原因分析和纠正措施；
- (5) 审核报告；
- (6) 暂停、撤销通知（适用时）。

11 收费

华制认证按照国家有关规定标准收费，并在华制认证应官方网站（<https://www.cmct.net.cn>）上公开收费标准清单。

12 其他

12.1 认证标准换版

华制认证应按照新发布的社会责任管理体系标准做好换版工作，落实标准的换版工作，确保认证委托人能够及时获得新版标准认证。

12.2 内部审核

华制认证应建立并实施文件化的内部审核程序，确保至少每年对社会责任管理体系认证开展情况实施内部审核。内部审核应包括对本规则执行情况的自查，并保持相应记录和报告。

12.3 社会责任管理体系技术服务

12.3.1 华制认证可为组织提供 GB/T 39604-2020 贯标服务，但不得代替组织编制社会责任管理体系文件、开展内部审核和管理评审，严禁协助组织编造虚假管理体系文件、体系运行记录等。

12.3.2 为确保没有利益冲突，参与对某组织社会责任管理体系技术服务的人员，2 年内不应被华制认证安排针对该组织的审核或其他认证活动。

12.4 认证数据安全

华制认证应严格落实《中华人民共和国数据安全法》和《中华人民共和国网络安全法》等法律法规要求，在中华人民共和国境内开展社会责任管理体系认证活动中收集和产生的重要信息和数据应当在境内存储，确保信息和数据处于有效保护和合法利用的状态。

12.5 本认证规则未尽事宜，应符合华制认证的相关规定。

12.6 本规则由华制认证负责解释。